

FOKUS PÅ ADVISORY BOARD

Virksomhedens advisory board skal skabe værdi

SKAL MIN VIRKSOMHED HAVE ET ADVISORY BOARD?

Sparring til dig som ejerleder og din virksomhed er essentiel. Sparring kunne du få via en bestyrelse eller et advisory board.

Om du vælger den ene eller anden løsning afhænger af, hvad du og din virksomhed er klar til og ikke mindst, hvad det kræver af dig og virksomheden at "servicere" en bestyrelse.

TAG EN SNAK MED OS

Kontakt advokat Steen Witthøfft for at aftale et uforpligtende møde.

Telefon 56 67 16 01 eller stw@partneradvokater.dk

På mødet gennemgår vi:

- Fordele ved et advisory board
- Ansvar
- Formalisering



Advokat Steen Witthøffts erfaringer med:

Advisory Board:

Bestyrelsesarbejde:

Nuværende:

Thorslev Automation ApS
Hadler DMC
Nystrup&Øskov ApS

Nuværende:

Belægningsteknik ApS
Dansk Ventilations Entreprise ApS
EG Drive A/S
Scheibel El & Sikring ApS
M.fl.

Stensbjergvej 7, 3. tv.
4600 Køge

+45 56 67 16 00
mail@partneradvokater.dk
www.partneradvokater.dk

PARTNER
ADVOKATER

” Som iværksætter med en nystartet konsulentvirksomhed, er min viden specialiseret til det fagspecifikke, som er styring af maskiner. I takt med at virksomheden vokser, opstår der forskellige typer af opgaver og problemstillinger for en virksomhedsejer. Jeg tror at det er en almindelig oplevelse for alle iværksættere, at man lige pludselig står med en virksomhed mellem hænderne.

Jeg fik et behov for sparring med nogle, som havde mere erfaring end mig, om at drive virksomhed. Efter at have oprettet mit Advisory Board, får jeg god feedback på hvordan jeg driver min virksomhed. Vi drøfter de forskellige op- og nedture man oplever, og de hjælper mig igennem med ”hvordan man gør”.

Steens deltagelse, gør en stor forskel for min virksomhed. Det er tydeligt at Steen har stor erfaring med rådgivning og arbejde med virksomheder. Det sker tit at jeg bliver udfordret som virksomhedsejer, men efter en dialog med Steen kommer der altid ro på igen. Han har selvfølgelig prøvet det før, og får hurtigt hjulpet med en plan.

Uden mit Advisory Board, ville jeg ikke have den samme ro som jeg har i dag. ”

- Casper Thorslev, Advisory boardmember
Direktør

” For et år siden havde vi brug for hjælp - og det fik med et advisory board. Vi har i dag stadig vores advisory board med advokat Steen Witthøfft & Jan Drøschler (Censea Consulting).

Vi kontaktede Steen da vi ønskede hjælp til sparring, styring, forhandling, strategi og planlægning. Vi havde brug for en klippe som troede på vores virksomhed og os som mennesker. Tilmed dette kom Steen & Jan med alt den viden, som vi ikke selv havde. Derfor var det et perfekt match for os.

Det er absolut den bedste investering vi har gjort i vores virksomheder! ”

- Tanja fra Nystrup & Øskov

Forskellen Advisory board og bestyrelse

Advisory board er et organ uden legalt grundlag, fordi det ikke er omtalt i selskabsloven eller andre love. Et advisory board har ingen kontrollerende indflydelse.

Et advisory board giver, som navnet antyder, ”råd”. En besty-

relse har både en kontrollerende og en strategisk og rådgivende funktion. En bestyrelse kan hyre og fyre direktøren. Et advisory board er valgfrit, mens en bestyrelse eksempelvis er obligatorisk i aktieselskaber.

Fordele For virksomhed og medlemmer

- Ændringer af et advisory board kræver ikke vedtægtsændringer
- Pga. den uformelle natur er det mere fleksibel i struktur og ledelse
- Et advisory board kan være første skridt mod en bestyrelse
- Det er også en god måde at teste samarbejder på blandt medlemmerne
- Det er en træningsbane før en egentlig bestyrelse
- Ejerlederen/virksomhedsejeren undgår at stå alene med alle beslutninger.

Formalisering Sådan kommer du i gang

1. Sammensæt advisory board ud fra, hvilke kompetencer, som du mangler at få sparring i som ejerleder eller til din virksomhed.
2. Formuler en uformel advisory board aftale og/eller en forretningsorden for advisory board, så forventningerne til arbejdet afstemmes og fortrolighed aftales.
3. Fastlæg mødefrekvens 4-6 møder om året.
4. Fastlæg de enkelte medlemmers ansvarsområde, arbejdsopgave og betingelser for arbejdet.
5. Sikre mødeindkaldelse, mødedagsorden, mødestyring og referater (forretningsorden udarbejdes til dette), opfølgning og målstyring.

Ansvar? Advisory board og bestyrelse

Hvis funktionen og opgaverne for advisory board nærmer sig egentlig bestyrelsesarbejde, kan ansvaret tilsvarende nærme sig egentlig bestyrelsesansvar.